

## Wie werde ich Chief Learning Officer?

Die Position des Chief Learning Officers ist **eine relativ junge Rolle in der Geschäftswelt**. Daher entwickeln sich die Anforderungen und die Ausbildung zum Chief Learning Officer am Arbeitsplatz weiter.

Eine Person, die diese Position einnimmt, wird wahrscheinlich dafür verantwortlich sein, Schulungsprogramme einzurichten und zu entwerfen, Unternehmensführung zu entwickeln und Kapitalinvestitionen zu beschaffen, die das Lernen erleichtern, wie beispielsweise Schulungsausrüstung.

Um ein Chief Learning Officer zu werden, benötigen Sie wahrscheinlich einen soliden Hintergrund in mindestens einer der folgenden Disziplinen: Personalwesen, Technologie, Geschäftsstrategie oder Unternehmensverwaltung. **Eine grundlegende Ausrichtung auf eine ermutigende Person** würde in diesem Bereich als wertvoll angesehen.

**Spezifische Bildungsbereiche**, die Sie auf diese Rolle vorbereiten, können Diplom-Studiengänge in Industrieorganisation und Psychologie, Personalmanagement und Betriebswirtschaft umfassen. **Diese Karriere eignet sich auch für eine interdisziplinäre Laufbahn**, sodass ein geringfügiger Abschluss zusammen mit Ihrem Hauptfach in einem dieser Bereiche von Vorteil sein kann.

**Da diese Position auf intensive persönliche Interaktion ausgerichtet ist, passt eine Person, die zwischenmenschliche Beziehungen pflegt, gut dazu.** Für diese Laufbahn ist es wünschenswert zu verstehen, wie man Menschen motiviert und auf die Ängste der Mitarbeiter reagiert, die auftreten können, wenn die Mitarbeiter mit dem Erlernen neuer Technologien beauftragt werden. Um sich darauf vorzubereiten, Chief Learning Officer zu werden, sollten Sie überlegen, ein solides Verständnis für die Wettbewerbsherausforderungen **bei der Rekrutierung und Ausbildung von Talenten zu erlangen**.

Die Bevölkerungszahl ändert sich, als die ersten Babyboomer in Rente gehen und jüngere Arbeitnehmer beginnen, sie zu ersetzen. Jüngere Arbeitnehmer haben einen anderen Lernansatz als ältere Arbeitnehmer im Allgemeinen. Diese jüngeren Arbeitnehmer erwarten, dass neuere Technologien für Schulungszwecke eingesetzt werden. **Ein Chief Learning Officer muss die neuesten technologischen Methoden anwenden, um diese Generation von Arbeitnehmern zu unterrichten.** Ein Chief Learning Officer muss daher in der Lage sein, neue Unterrichtstechnologien einzusetzen.

Um ein Chief Learning Officer zu werden, sollten Sie eine flexible Person sein. Es wird erwartet, dass Sie die neuesten sozialen und technologischen Entwicklungen in der individualisierten Ausbildung berücksichtigen. Beispielsweise kann ein Chief Learning Officer anstelle älterer Methoden, die sich stark auf Lehrbücher und programmierte Lernmodule stützten, ein On-Demand-Lernformat oder Supportforen oder andere Tools für soziale Netzwerke verwenden, die ein Benutzer möglicherweise an seinen Zeitplan und anpasst braucht. Einige in diesem Beruf befürworten, das Unterrichtsmodell aufzugeben und das in sozialen Netzwerken verfügbare Ausbildungspotential auszuschöpfen. Unabhängig von demografischen Veränderungen und technologischen Veränderungen bleiben grundlegende Fähigkeiten der Mitarbeiter jedoch unerlässlich, wenn Sie Chief Learning Officer werden möchten.